



PAYSAMAP

Le réseau des paysans-conseils

*Bilan des actions d'accompagnement des
paysans en AMAP
2014-2016*





Sommaire

- **Bilan**

- Rappel contexte et historique du projet
- PAYSAMAP : membres et fonctionnement
- Les actions réalisées (évaluation participative et accompagnement)
- Restitution des études sur l'acquisition de références technico-économiques sur le métier de paysan en AMAP
- Présentation du guide des bonnes pratiques

- **Atelier-débat : les perspectives**

quelles actions doivent être portées par PAYSAMAP à l'avenir ? Comment améliorer les outils pour les paysans-conseils et comment le réseau Les AMAP de Provence peut-il améliorer l'animation de PAYSAMAP ?

Contexte

- Un constat : « *Paysan, c'est un métier, paysan en AMAP, c'est un métier en plus* » (Commission Producteurs d'Alliance Provence)
- Une question : quelles sont les clés de réussite pour un paysan en AMAP ?
- Des lacunes :
 - Manque de capitalisation des parcours de réussite des paysans référents du réseau : références techniques et économiques, bonnes pratiques...
 - Difficulté à établir des points de vigilance pour accompagner les paysans qui veulent livrer en AMAP

➔ Un projet : favoriser les liens entre paysans, structurer les échanges sur le métier et capitaliser les informations



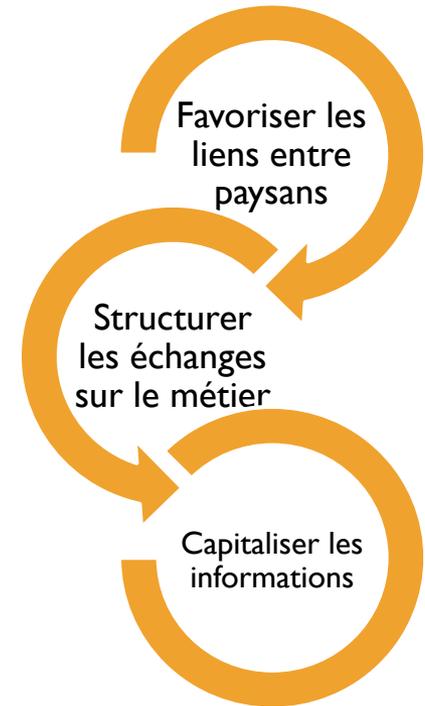
PAYSAMAP : un projet lauréat CASDAR

- Financement par le ministère de l'agriculture sur 2014 – 2017
- Objectifs :
Constituer un réseau de paysans-conseils pour répondre aux demandes de paysans candidats au système AMAP ou déjà installés en AMAP mais en recherche de suivi personnalisé
- Territoire de projet :
 - GAL Haute Provence – Luberon
 - PNR Sainte -Baume
- Trois axes :

Axe 1
Evaluation
participative

Axe 2
Formations et
tutorats

Axe 3
Capitalisation des
connaissances



Le territoire de projet

- Deux territoires pilotes : PNR de la Sainte Baume et PNR du Lubéron

PNR de la Sainte Baume

- 25 paysans en AMAP / 6 AMAP
- Agriculture : image de qualité, signes de reconnaissance, demande croissante en circuits courts
- Enjeux agricoles identifiés :
 - Maintien de l'équilibre entre occupation urbaine et occupation agricole des sols
 - Valorisation des produits agricoles
 - Recherche de systèmes d'irrigation respectueux des ressources

PNR du Lubéron

- 49 paysans en AMAP / 4 AMAP
- Importance relative du secteur agricole (17 % des emplois)
- Caractéristiques principales : agriculture diversifiée et tourisme de qualité
- Enjeux agricoles identifiés :
 - Valorisation des productions locales de qualité
 - Développement des circuits courts et de proximité





Structuration de PAYSAMAP

Objectifs : consolider le réseau sur l'ensemble du territoire PACA en élargissant les filières représentées

- **COFIL n°1 : septembre 2014**

Qu'est-ce qu'un paysan-conseil ?

- Parcours de réussite en AMAP
 - Des pratiques agricoles performantes en respect de l'éthique des AMAP
 - Connaissance de la charte et lien avec le réseau
 - Bonne capacité de communication et pédagogie
- 

Structuration de PAYSAMAP



Mobilisation en deux temps et sur la cooptation :

- Constitution du réseau en 2014
- Consolidation en 2016

Novembre 2016 :

- 29 paysans-conseils

• *Filières représentées :*

- légumes (10)
- poules pondeuses (6)
- viande bovine (2)
- agneaux (3)
- porcs (2)
- volailles de chair (2)
- fromages (1)
- miel (3)
- fruits (6)
- huile d'olive (2)
- céréales (4)
- pains (3)
- bière (1)

Région Provence - Alpes - Côte d'Azur



Maraîchers (10)

Arboriculteurs (2)

Éleveurs (11)

Apiculteurs (3)

Céréaliers ou paysans-boulangers (3)



Structuration de PAYSAMAP

- Formation à l'accompagnement proposée aux paysan-conseil
 - 4 sessions dont 3 avec la prestation de Dominique Sinner (ACP)
 - Objectifs :
 - se mettre d'accord sur la définition d'un paysan-conseil et sur la posture à adopter
 - formuler les inquiétudes ou questionnements des paysans-conseils
- Mémo du paysan-conseil
- Publication des plaquettes PAYSAMAP



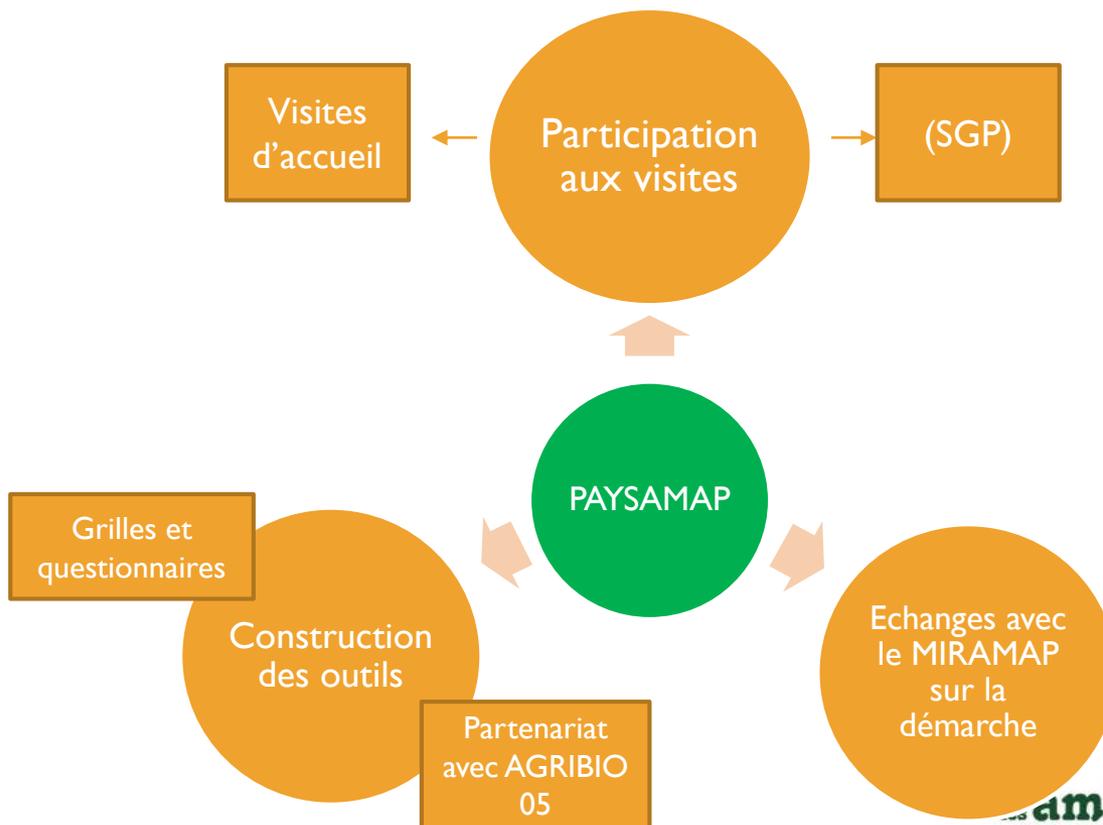
Structuration de PAYSAMAP

- Formalisation d'un cadre de fonctionnement du réseau pour chaque axe (cf. fiche cadre et poster) :
 - Cadre d'intervention des paysans-conseils – qui les sollicite et comment ?
 - Comment entre-t-on dans le réseau ?
 - Gouvernance : paysans référents et comité de pilotage
 - Rémunération des actions
- Projet de labellisation GIEE abandonné
 - Obligation pour PAYSAMAP de se structurer en personne morale (avec majorité des voies décisionnaires détenues par les paysans) refusée par les paysans-conseils



Axe I – Evaluations participatives

- Définition :
 - Démarche d'évaluation participative des AMAP construite et portée par la Commission Agricole et Ethique du réseau Les AMAP de Provence afin d'accompagner les AMAP dans le respect des principes et engagements de la Charte des AMAP



Axe I – Evaluations participatives

| Action | | Etat d'avancement |
|--|---|--------------------|
| Construction des outils d'évaluation participative (SGP) | Révision du questionnaire maraichage | Réalisé en 2014 |
| | Création des questionnaires autres filières | Réalisée en 2016 |
| | Proposition de révision du modèle | Programmée en 2016 |
| Construction des outils visites d'accueil | Révision test et validation du questionnaire maraichage | Réalisé en 2014 |
| | Création, test et validation des questionnaires arboriculture, apiculture, volailles, porcs et ruminant | Réalisé en 2015 |
| | Création, test et validation des questionnaires grandes cultures, héliciculture, aquaculture et huile d'olive | Réalisé en 2016 |
| Visites d'accueil | 20 réalisées (territoire CASDAR uniquement) | |
| Visites d'évaluation P. | 2 réalisés | |
| Participation au groupe d'échange pratiques et éthiques coordonné par le MIRAMAP | | |

Axe I – Evaluations participatives

Bilan sur les visites :

- Globalement bonne mobilisation sur les visites d'accueil → forte demande des paysans sur cette thématique
- AMAP attirent de nombreux porteurs de projet
- Très peu de « SGP » :
 - Lourdeur de la procédure ?
 - Frilosité des AMAP ?
 - Besoin de plus de démarchage de la part des administrateurs et salariés ?





Axe 2 – Journées d'échange paysannes

| Thématiques | Intervenant | Participants | Date et lieu |
|---|--|--------------|--------------------------------------|
| Devenir paysan en AMAP | Lilian Estienne | 6 | 17/11/2015 (Aubagne) |
| Devenir paysan en AMAP | Sébastien Elluin | Annulée | 11/02/2016 (Manosque) |
| Devenir paysan en AMAP | Lilian Estienne | 7 | 07/11/2016 (Orgon – Saint-Andiol) |
| Planifier ses cultures en maraîchage diversifié | Jérôme Laplane Catherine Mazollier (GRAB) | 8 | 11/01/2016 (Aubagne) |
| Planifier ses cultures en maraîchage diversifié | Nicolas Lagier | Annulée | 18/02/2016 (Lauris) |
| Planifier ses cultures en maraîchage diversifié | Nicolas Lagier | 4 ? | 17/11/2016 (Orgon - Rognes) |
| Gérer la relation avec le groupe d'amapiens | Lilian Estienne | Annulée | 25/02/2016 (Manosque) |
| Fixer le prix de son panier en AMAP | Agribiovar | Annulée | 08/03/2016 (Aubagne) |



Axe 2 – Journées d'échange paysannes

Bilan sur les journées d'échanges :

- Mobilisation difficile des paysans en AMAP et des porteurs de projet
- Malgré :
 - Travail en coordination avec InPACT
 - Diffusion et relance dans tout le réseau InPACT, partenaires, paysans et AMAP
 - « Démarchage » téléphonique
 - Essai de format en soirée
 - Proposition de visites de ferme
 - Sondage envoyé aux adhérents



Axe 2 – tutorats

- Conception du format des tutorats
 - Fiche suivi
 - Convention : un tutorat = 3 demi-journée d'échanges (visites ou échanges téléphoniques / mails...)
- Construction d'outil pour les paysans-conseils :
 - Fiche mémo
 - Fiches repères
 - Guide des bonnes pratiques



Axe 2 – tutorats

| Paysan-conseil | Paysan accompagné | Initiation | Suivi |
|---------------------------|-----------------------|----------------------------------|--|
| Pierre Follet | Johana Guillermin | Suite à visite d'accueil en 2015 | Echanges téléphoniques et d'outils de planification des cultures - Pierre Follet a assisté a l'AG de 2015 de l'AMAP livrée par Johana - aucune visite de ferme car Johana n'avait pas le temps |
| Francis Girard | Maxime Fabre | Suite à visite d'accueil en 2015 | En décembre 2015 il n'y avait eu ni échange téléphonique, ni visite. Nous n'avons pas de retours depuis. |
| Jérôme Laplane | Marie-Hélène Di-Ruzza | Suite à SGP en 2016 | En cours |
| Jérôme Laplane | Valérie Sévenier | Suite à SGP en 2016 | En cours |
| Houria et Olivier Pourtal | Franck Sillam | Voisins | En cours |

Axe 2 – tutorats

Bilan du suivi des tutorats :

- Peu de tutorats financés, ce qui ne veut pas dire qu'il n'y a pas de tutorats informels
- Les deux tutorats formalisés en 2015 n'ont pas été rémunérés car pas de demandes des paysans-conseils
- Capitalisation compliquée sur cette action



Axe 3 – Mutualisation des pratiques et capitalisation des expériences

- Objectifs :
 - Monter en compétences sur l'accompagnement des paysans qui veulent se lancer en AMAP
 - Fournir des données et outils pour l'amélioration des pratiques
 - Identifier les leviers de réussite pour l'installation en AMAP
- Mise en œuvre
 - Capitalisation des données acquises au travers des actions de PAYSAMAP
 - Etudes d'acquisition de référence



Axe 3 – Mutualisation des pratiques et capitalisation des expériences



2015

- Etude sur « la réussite des paysans en AMAP : premiers éléments de compréhension en vue de l'acquisition de références »
- Conduite d'entretiens auprès des 18 paysans-conseils
- Restitution et synthèse
- Production des outils : fiches repères, plaquettes

2016

- Capitalisation des données acquises au cours du projet
- Etude pour l'acquisition de références technico-économiques
- Entretien de 16 paysans sur le territoire CASDAR
- Réalisation du guide des bonnes pratiques du paysan en AMAP

...

- Etendre l'outil de capitalisation sur l'ensemble de PACA et des filières
- Actualisation des données
- Enrichissement du guide

La réussite des paysans en amap : synthèse de l'étude de 2015

Objectifs :

- Connaître les parcours des paysans-conseils
- Comprendre ce qu'est la réussite de leur point de vue
- Identifier les facteurs de réussite
- Avoir un premier aperçu des échecs
- Cerner les besoins en références et proposer des pistes d'action



La réussite des paysans en amap : synthèse de l'étude de 2015

Objectifs :

- Connaître les parcours des paysans-conseils
- Comprendre ce qu'est la réussite de leur point de vue
- Identifier les facteurs de réussite
- Avoir un premier aperçu des échecs
- Cerner les besoins en références et proposer des pistes d'action



La réussite des paysans en amap : synthèse de l'étude de 2015

Résultats :

- Entretiens semi-directifs des auprès des 18 paysans-conseils de PAYSAMAP
- Production de deux premières typologies :
 - Typologie des installations agricoles
 - Typologie des entrées en AMAP
- Production de trois indicateurs en maraichage : Ha/ETP, paniers/ETP et paniers/Ha
- Définition de la notion de réussite pour les paysans-conseils
- Facteurs de réussite et éléments d'échecs des paysans en AMAP
- Cadrage des besoins pour l'acquisition de références et propositions d'actions



Acquisition de références sur le métier de paysan en AMAP – Synthèse étude 2016

Objectifs :

- Reprendre les proposition formulées par la précédente étude
- Valider et compléter les facteurs de réussite et les typologies identifiées
- Approche des trajectoires de paysans en AMAP : illustrer les parcours de paysan en AMAP afin d'identifier les étapes importantes
- Identification d'indicateurs technico économiques complémentaires
- Préfiguration du guide des bonnes pratiques



Acquisition de références sur le métier de paysan en AMAP – Synthèse étude 2016

Méthodologie :

- Territoire d'étude : territoire CASDAR
- Entretiens semi-directifs auprès de
 - 12 maraichers (quasi-exhaustif)
 - 4 paysans d'autres filières (miel, pain, fromage de chèvre, agneau et volailles)
- Objectifs des entretiens :
 - Illustrer les pratiques des paysans en AMAP du territoire de projet
 - Comprendre le parcours des paysans, illustrer le lien entre les partenariats AMAP et l'évolution des pratiques
 - Acquisition de données
- Rencontre d'AMAP et échanges avec les référents contrats (3 AMAP rencontrées)
 - Objectif : illustrer le relationnel et le fonctionnement du partenariat



Description de l'échantillon

| | Moyenne | Min. / Max. |
|---|--|-----------------|
| Distance AMAP – ferme | 31.4 km | [0 km ; 100 km] |
| Nombre de partenariat en moyenne des fermes en maraichage | 2 | [1 ; 3] |
| Surface totale moyenne | 4.70 ha | [1.5 ha ; 8 ha] |
| Part du chiffre d'affaire en AMAP moyen | 58% | [20% ; 100%] |
| Nombre d'ETP moyen | 2.4 ETP | [1 ETP ; 5 ETP] |
| Reconversion professionnelle | 7 cas | |
| Installation | 9 cas | |
| Reprise familiale | 2 cas | |
| Nombre d'espèces et variété cultivé en moyenne | 55 | [30 ; 120] |
| Certifié en AB | En totalité | |
| Conversion à l'AB suite à l'entrée en AMAP | 2 | |
| Diversification | Poules pondeuses (3) suite à une demande d'AMAP Arbres fruitiers (7) | |
| Autres débouchés | Principalement vente directe : marchés de producteurs, autres systèmes de panier, vente à la ferme, restaurateurs, magasins bio et magasins de producteurs | |
| Production de plants | 5 paysans >95% de leur plants 2 paysans environ 50% | |
| Engrais verts | 7 paysans en réalisent | |



Validation et pondération des facteurs de réussite identifiés en 2015 auprès des paysans conseils

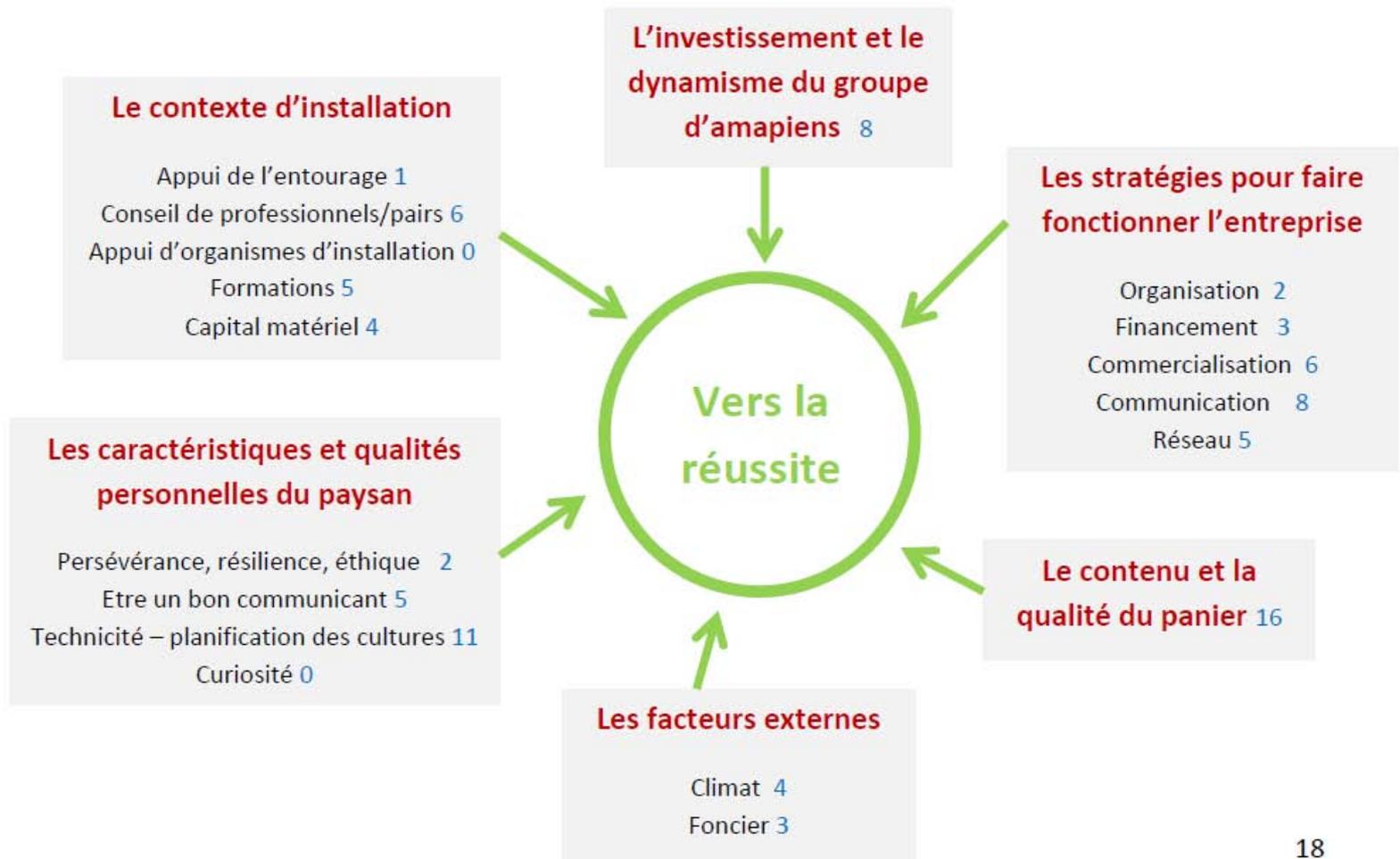


Schéma des facteurs de réussite en AMAP

Indicateurs de réussite

Identification d'indicateurs qualitatifs de la réussite d'un paysan en AMAP :

- Le débouché AMAP est un débouché viable pour le paysan : groupe adapté à ses capacités et besoins de production + débouchés complémentaires adaptés (si nécessaire)
- Avoir réussi à traverser une situation délicate, période difficile et avoir été soutenu par ses amapiens
- Longévité du partenariat
- Satisfaction du paysan dans son partenariat AMAP : à la fois sur le plan technique (pas de stress vis à vis du panier) et sur plan humain et relationnel (la livraison soit synonyme d'un moment agréable)



Le partenariat AMAP, un métier plébiscité par les paysans

- les paysans en AMAP apprécient leur métier du fait de la qualité de vie que leur apporte le partenariat AMAP
- Débouchés complémentaires et organisation biannuelle de la production peuvent améliorer la viabilité de la vente en AMAP
- Etre impliqué dans un réseau ou visible sur des lieux de vente directe facilite l'entrée d'un paysan dans une AMAP



Un élément incontournable pour réussir en AMAP : le contenu et la qualité du panier

- La livraison de panier en AMAP implique pour les maraichers une production diversifiée qui suppose une bonne maîtrise technique et une bonne organisation dans ses plantations et rotations
- Les maraichers sont unanimes sur le stress qu'engendre la contractualisation
- Les partenariats AMAP souvent initiateurs et en soutien de la diversification et de l'amélioration des pratiques agricoles



Conclusions pour la valorisation des données capitalisées

- Il est difficile de généraliser la multitude de systèmes uniques que sont les fermes en AMAP et de déterminer des indicateurs transposables et pertinents hors de leur contexte
- Approche systémique : présenter des parcours de réussite de paysans
- Fiches thématiques sur les facteurs de réussite identifiés



Le guide des bonnes pratiques du paysan en AMAP

- Outil de capitalisation des bonnes pratiques dans la continuité du rôle du réseau qui est de les mutualiser. Notre but n'est pas de donner des recettes toutes faites mais de recenser des pratiques dont chacun puisse s'inspirer
- Apporter un éclairage par rapport à l'analyse et à la mise en pratique de la charte.
- Pas de « promotion » des activités du réseau mais des encarts « accompagnements proposés par le réseau » lorsque c'est nécessaire
- Attention : le guide ne prétend pas remplacer les formations et outils des organismes techniques partenaires
- Public cible :
 - **Paysans (en AMAP ou non)**
 - **Porteurs de projet en démarche d'installation agricole**
 - AMAP
 - Structures partenaires



Sommaire

Fiches Thématiques

- Devenir paysan en AMAP
- Reprendre/transmettre une AMAP
- Gestion du partenariat AMAP
- Communiquer et construire une relation de confiance avec les amapiens
- Composer ses paniers de légumes pour les AMAP
- Fixer le prix du panier en AMAP
- Accueillir les amapiens sur sa ferme
- Planifier ses cultures pour livrer des paniers en AMAP

Fiches Parcours de paysan :

- Guillaume Argentin 
- Jérôme Laplane 
- Thierry Vallarino 
- Luc Grimaud 
- Denis Surgey 
- GAEC Aude Malbec 

Annexes :

- Exemple de fiche pédagogique
- Fiches repères : indicateurs sur les fermes des paysans-conseils
- Charte des AMAP
- Plaquette paysans-conseils

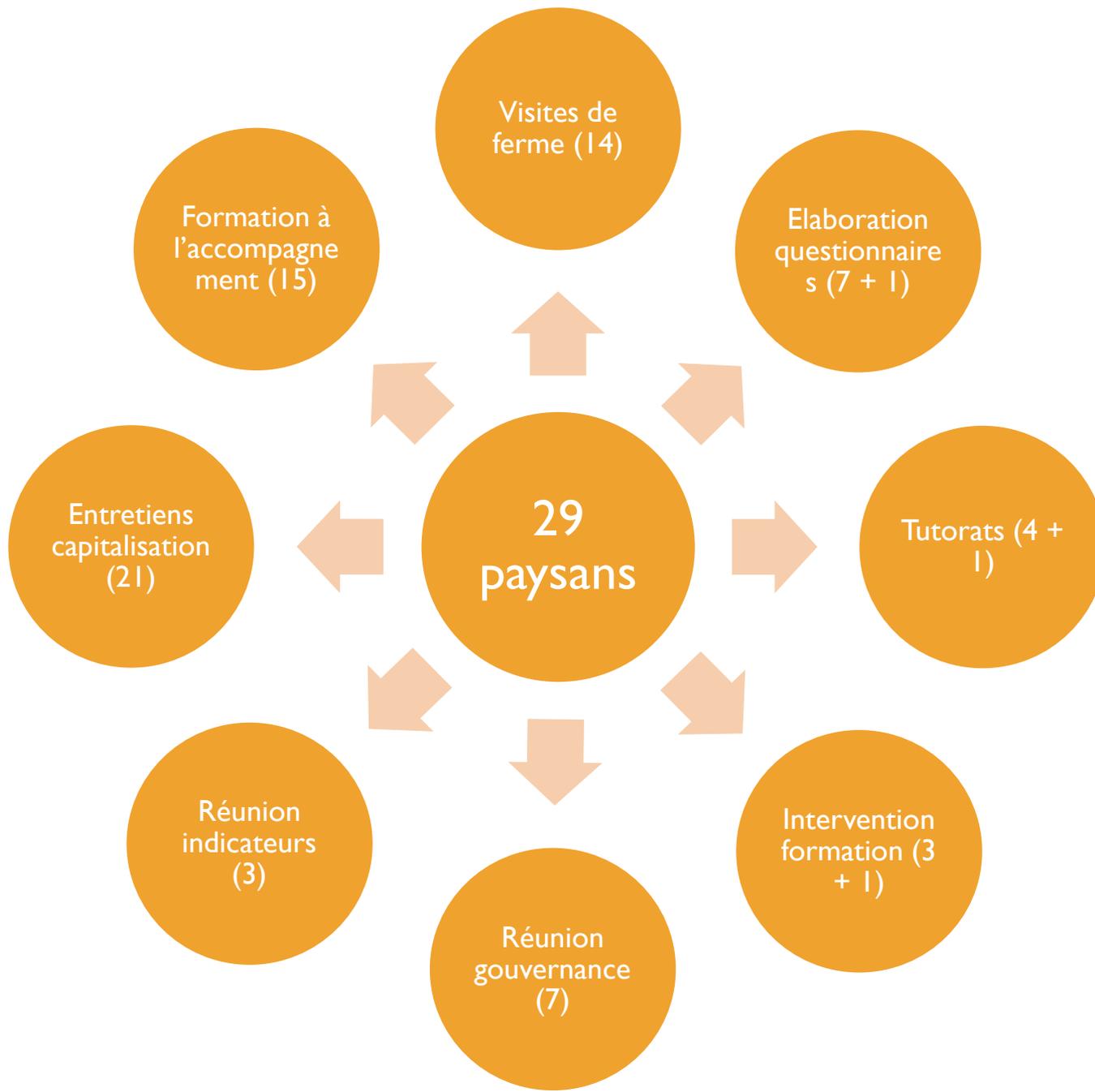
Le guide des bonnes pratiques du paysan en AMAP

- Guide évolutif :
 - Ajout possible de fiches/autres documents
 - Mise en page word accessible à tous
 - Questionnaire paysan à la disposition des AMAP pour réaliser de nouvelles fiches



Diffusion du guide





Atelier-débat : bilan et perspectives

- **Bilan :**
 - Quelles étaient vos attentes et motivation à la connaissance de PAYSAMAP ?
 - Ce qui a le plus de réussit
 - Ce qui a permis la concrétisation
 - Les difficultés identifiées



Atelier-débat : bilan

- Quelles étaient vos attentes et motivation à la connaissance de PAYSAMAP ?
 - Pouvoir m'appuyer sur un réseau reconnu pour soutenir le paysan de mon AMAP
 - Permettre à une AMAP de faire appel aux paysans-conseils
 - Faciliter les nouvelles installations
 - Eviter les parcours « d'échec » et identifier les facteurs de « réussite »
 - Accompagner au mieux les paysans à être confortable dans le partenariat AMAP et les informer sur les spécificités de ce partenariat (communication, charte...)
 - Permettre aux AMAP une meilleure compréhension du métier de paysan pour faciliter l'implication des amapiens
 - Capitaliser les démarches sur le « tutorat »
 - Faire connaître le réseau LAdP auprès des AMAP

Atelier-débat : bilan

- Ce qui a le plus de réussi selon vous ?
 - Les visites d'accueil des paysans candidats à l'entrée en AMAP. Très structurant pour les paysans, les AMAP et le réseau.
 - Faire connaître le réseau aux nouveaux porteurs de projet
 - Formation être paysan-conseil et fiches mémo
 - Formalisation sur un document les différents parcours de réussite de paysans en AMAP
 - Les fiches repères
 - Formalisation du réseau des paysans-conseils pour appuyer l'informel



Atelier-débat : bilan

- Ce qui a permis la concrétisation ?
 - Financement CASDAR : rémunération de paysans-conseils (facilite la mobilisation) + financement d'une salariée sur l'animation
 - La forte mobilisation d'un groupe de paysans-conseils (une dizaine), des référents de PAYSAMAP et des référents amapiens
 - Structuration dans le projet avec mobilisation des partenaires, grâce au Comité de Pilotage notamment





Atelier-débat : bilan

- Les difficultés identifiées ?

- Besoin de préciser la terminologie tutorat et accompagnement
- Suivi des actions de terrain par les salariés (pas assez de présence sur le terrain)
- Manque de relais sur le terrain pour faire connaître et mettre en place les actions de PAYSAMAP
- Mobilisation des paysans pour l'accompagnement collectif
- Les paysans-conseils veulent bien s'investir dans l'accompagnement mais pas dans le fonctionnement de PAYSAMAP
- Territoire de projet limité : difficulté de financement sur les autres territoires, développement d'un réseau informel
- Territoire PACA : trop grand pour réunir tout le monde
- Peu de paysans mobilisés – peu de disponibilité
- Critères de sélection des paysans-conseils ne font pas consensus
- Pas de financement pour la suite

Atelier-débat : les perspectives

- Perspectives:
 - Rôles identifiés chez les paysans-conseils
 - Besoins et envies d'actions à développer
 - Evolution de la gouvernance :
 - Qui prend les décisions opérationnelles (entrée nouveau paysan-conseil, évolution des outils...)
 - Fréquence et territorialité des échanges



Atelier-débat : les perspectives

- Rôles identifiés chez les paysans-conseils
 - Les paysans-conseils deviennent incontournables pour les visites de ferme
 - Besoin de mobiliser les paysans-conseils sur les points qui posent question dans les perspective du mouvement des AMAP



Atelier-débat : les perspectives

- Besoins et envies d'actions à développer
 - Développer un fonctionnement plus territorialisé
 - Revoir le modèle d'accompagnement à l'amélioration des pratiques et l'accompagnement à l'entrée des paysans en AMAP (parcours type incluant un accompagnement individuel et visites de ferme).
 - Se pencher sur le fonctionnement des AMAP : proposer à un paysan-conseil extérieur de participer aux réunions d'AMAP
 - Besoin d'un temps d'animation salarié pour : capitaliser, actualiser les références chez les paysans-conseils, actualiser les outils (veille réglementaire), animer l'intégration de nouveaux paysans-conseils, organiser les visites, animer la révision du fonctionnement de la CAgETte



Contactez-nous



- **Les AMAP de Provence**, Réseau régional du MIRAMAP

2 avenue du Lieutenant-colonel Noël Reynaud - 13600 ORGON

04 90 73 52 06 - contact@lesamapdeprovence.org

<http://www.lesamapdeprovence.org>

- **PAYSAMAP**

Les Paysans-conseils : paysamap@lesamapdeprovence.org

Hélène Proix (chargée de projet) : 06 38 61 13 50 /

helene.proix@lesamapdeprovence.org



Merci de votre attention

